

Председатель совета трудового
коллектива

М Е.В.Черникова
«06» 03 2020 г.

Директор ОБУСО «КЦСОН
Тимского района»

Т В.Свиридова
«06» 03 2020 г.

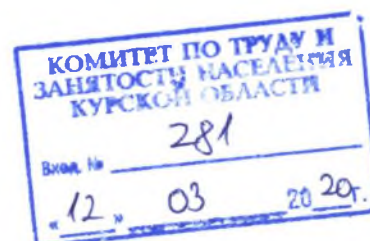


Юридический адрес: 307060,
Курская область, рп.Тим,
ул.Кирова д.60
Телефон:8-471(53) 2-36-52

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ТИМСКОГО
РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»
с 07.12.2017 по 06.12.2020 г.г.**

рп.Тим
2020 г.



Внести в коллективный договор областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского района Курской области» следующие изменения и дополнения:

1. Внести изменение в разделе 4 «Режим труда и отдыха» пункт 4.6 абзац 2:
 - Руководитель Бюджетного учреждения имеет право на дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней, связанный с ненормированным рабочим днем, согласно ст.119 Трудового кодекса РФ.
2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского района Курской области».

В разделе 6 «Единый режим труда и отдыха» в абзац 6 изложить в следующей редакции: «Руководитель Бюджетного учреждения имеет право на дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней, связанный с ненормированным рабочим днем, согласно ст.119 Трудового кодекса РФ».

2. Изложить Положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского района Курской области» в новой редакции.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета
Трудового коллектива

Е.В. Черникова _____
«06» марта 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБУССО «КЦСОН
Тимского района»
Т.В. Свиридова _____
«06» марта 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания
населения Тимского района Курской области»**

І. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского района Курской области», (далее Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 24.05.2010 г. № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области» (с изменениями и дополнениями), приказом комитета социального обеспечения Курской области от 27.05.2010 г. № 82, постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях», а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об

утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях»;

условия оплаты труда руководителя Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского района Курской области», (далее Учреждения), его заместителя, главного бухгалтера;

другие вопросы по оплате труда.

3. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ по той же квалификации.

4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Условия оплаты труда работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

6. Размеры окладов работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях социального обеспечения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» - <i>социальный работник</i>	10 613 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1-й квалификационный уровень - <i>специалист по социальной работе</i>	11 671 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» - <i>заведующий отделением (социальной службой)</i>	13 269 рублей

7. Положение предусматривает установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности.

8. Размер повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности работникам Учреждения занимающим должности в соответствии с Перечнем должностей служащих областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, работающих на селе и имеющих право на повышенный размер тарифной ставки (оклада), устанавливается в размере 0,25.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в сельской местности образует новый оклад и учитывается при применении других повышающих коэффициентов и начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда работников Учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II)

10. Размеры окладов работников Учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	
1-й квалификационный уровень - бухгалтер, - специалист по охране труда, - программист, - психолог, - специалист по кадрам, - экономист, - юристконсульт	9 570 рублей
2-й квалификационный уровень - бухгалтер 2-й категории, - специалист по охране труда 2-категории, - программист 2-й категории, - психолог 2-й категории, - экономист 2-й категории, - юристконсульт 2-й категории	10 613 рублей
3-й квалификационный уровень - бухгалтер 1-й категории, - специалист по охране труда 1-й категории, - программист 1-й категории, - психолог 1-й категории, - экономист 1-й категории,	12 808 рублей

- юристконсульт 1-й категории	
4-й квалификационный уровень - ведущий бухгалтер, - ведущий инженер по охране труда, - ведущий программист, - ведущий психолог, - ведущий экономист, - ведущий юристконсульт	14 096 рублей

IV. Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

11. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:	
1-й квалификационный уровень - уборщик служебных помещений	6 675 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:	
1-й квалификационный уровень - водитель автомобиля	7 624 рубля

12. Положением Учреждения предусмотрено установление рабочим Учреждения повышающих коэффициентов к окладу:

повышающий межразрядный коэффициент к окладу.

13. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

14. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения минимального размера оклада работника на повышающий коэффициент.

15. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

V. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера

16. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый дополнительным соглашением заключенным с ним работодателем в соответствии с действующим законодательством, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной заработной платы.

17. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения утверждается Администрацией Курской области. Оплата труда руководителя Учреждения устанавливается комитетом социального обеспечения Курской области в соответствии с действующим законодательством Курской области.

Должностные оклады заместителя руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

18. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе VI Положения.

19. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, за счет ассигнований областного бюджета, централизованных комитетом социального обеспечения Курской области, как главным распорядителем на эти цели, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

20. Заместителю руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII Положения.

21. Комитет социального обеспечения Курской области вправе централизовать до 5 процентов ассигнований, выделяемых из областного бюджета на оплату труда работников и персонала, подведомственных комитету учреждений, на выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения, руководителю Учреждения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

22. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45.

23. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

24. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

25. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

28. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

29. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем Учреждения.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

30. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных бюджетных, автономных и казенных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

31. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений Учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя учреждения, - по представлению заместителя руководителя Учреждения;

остальных работников Учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

32. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавок:

надбавки за интенсивность труда;

надбавки за высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность труда и надбавка за высокие результаты работы устанавливаются работнику Учреждения приказом руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований. Размер надбавки за интенсивность труда и размер надбавки за высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливается как в абсолютном значении, так и на основании бальной системы за прошедший отчетный период по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника учреждения. Выплаты надбавки за интенсивность труда и надбавки за высокие результаты работы максимальным размером не ограничены.

33. Выплаты за стаж непрерывной работы работникам Учреждения устанавливается в следующих размерах:

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам Учреждения.

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада (должностного оклада).

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

34. Водителю легкового автомобиля устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10 % минимального оклада - водителям 2-го класса;

25 % минимального оклада водителям 1-го класса.

35. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента за работу в сельской местности. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом

Учреждения.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

36. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала Учреждения не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

37. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала Учреждения не должна превышать целевого соотношения 1:0,7.

38. Объем средств, направляемый Учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

39. В пределах средств, выделенных Учреждению на оплату труда работникам, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50,55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

**Перечень
должностей работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского района Курской области», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа на которых дает право на 4% оклада (должностного оклада)**

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Заведующий отделением (социальной службой)
5. Специалист по социальной работе
6. Социальный работник
7. Бухгалтер
8. Бухгалтер 2-й категории
9. Бухгалтер 1-й категории
10. Ведущий бухгалтер
11. Специалист по охране труда
12. Специалист по охране труда 2-й категории
13. Специалист по охране труда 1-й категории
14. Ведущий инженер по охране труда
15. Программист

16. Программист 2-й категории
17. Программист 1-й категории
18. Психолог
19. Психолог 2-й категории
20. Психолог 1-й категории
21. Ведущий психолог
22. Ведущий программист
23. Специалист по кадрам
24. Экономист
25. Экономист 2-й категории
26. Экономист 1-й категории
27. Ведущий экономист
28. Юрисконсульт
29. Юрисконсульт 2-й категории
30. Юрисконсульт 1-й категории
31. Ведущий юрисконсульт
32. Водитель автомобиля
33. Уборщик служебных помещений

ПРОТОКОЛ № 1

собрания совета трудового коллектива областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского района Курской области»

от 06.03.2020 г.

Присутствуют: председатель совета - Черникова Е.В.;
Секретарь – Сапронова О.Г. ;
Члены совета:
Татаренкова Е.Е., Конькова В.И., Т.М.Власова;
Работники учреждения - 70 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Обсуждение и утверждение изменений и дополнений в коллективный договор ОБУСО «КЦСОН Тимского района» с 07.12.2017 по 06.12. 2020 г.г.

Слушали:

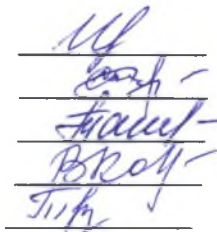
от работодателя - директора учреждения Свиридову Т.В. с информацией о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работникам областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Тимского район Курской области» с 01.04.2020 года и внесении изменений в Коллективный договор;

от работников – председателя совета трудового коллектива Черникову Е.В.

Решили:

Изменения и дополнения в коллективный договор учреждения с 07.12.2017 по 06.12.2020 г.г. утвердить и направить на уведомительную регистрацию в комитет по труду и занятости населения Курской области.

Председатель совета
Секретарь
Члены совета:



Е.В.Черникова
О.Г.Сапронова
Е.Е.Татаренкова
В.И.Конькова
Т.М.Власова

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 14(четырнадцать) листов
Директор ОБУСО «КЦСОН Тимского
района» _____ Т.В.Свиридова



КОМПЕТЕНТНЫЙ ЦЕНТР ОБУСО И
ЗАКОННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
АДМ. РАЙОНА ОБЛАСТИ

Регистрационный № 281

« 12 » 03 2020

Подпись: *Т.В. Свиридова*